

## ПРОТОКОЛ №2

Засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади директора Крехівського закладу загальної середньої освіти I-II ступеня Жовківської міської ради Львівського району Львівської області

Засідання відбулося «05» грудня 2023 року о 10.00 год.

Місце засідання: 80300 Львівська область, м. Жовква, вул. Львівська, 40, малий зал Жовківської міської ради Львівського району Львівської області.

Склад конкурсної комісії - 6 осіб :

Голова комісії - Чурій Ірина Степанівна- депутат міської ради - голова комісії з питань охорони здоров'я, освіти, науки, культури мови, прав національних меншин, міжнародного співробітництва, інформаційної політики, молоді, спорту, туризму та соціального захисту населення (представник Засновника);

Секретар комісії – Венкевич Галина Михайлівна- фахівець відділу освіти Жовківської міської ради (фахівець у сфері загальної середньої освіти) ;

Члени комісії:

Гірковий Ярослав Збігневич– завідувач сектору правового забезпечення управління Державної служби якості освіти у Львівській області (представник територіального органу центрального органу виконавчої влади із забезпечення якості освіти);

Саган Ольга Ігорівна – головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції управління Державної служби якості освіти у Львівській області ( представник територіального органу центрального органу виконавчої влади із забезпеченням якості освіти);

Ліпар Юрій Юрійович- депутат Жовківської міської ради ( представник Засновника);

Бродик Ірина Анатоліївна- голова ОТОППОІНУ;

Присутні на засіданні – 5 осіб

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про проведення I етапу конкурсного відбору (письмове тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України «Про освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти).

2. Про проведення II етапу конкурсного відбору (перевірка професійних компетентностей шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання).

3. Про проведення III етапу конкурсного відбору (відкрита публічна презентація плану розвитку закладу загальної середньої освіти).

4. Підведення підсумків, визначення переможця конкурсу на заміщення вакантної посади директора Крехівського ЗЗСО I-II ступеня.

#### 1. По першому питанню порядку денного:

**СЛУХАЛИ:** Ірину ЧУРІЙ, голову конкурсної комісії, яка оголосила, що, згідно до протоколу №1 від 27.11.2023р засідання конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду директора Крехівського ЗЗСО I-II ступеня від 27.11.2023 року до участі у конкурсі допущено Войтик Мирославу Йосифівну та Грень Мирославу Іванівну також ознайомила з порядком проведення конкурсного відбору та його етапами.

I етап - письмове тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України «Про освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти. Тестування містить **30 тестових завдань**, які формуються із загального переліку питань відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 19 травня 2020 року

№ 654 «Щодо примірного переліку питань», листа Міністерства освіти і науки України від 20 травня 2020 року №1-9-264. Тестування проходить письмово не довше **30 хвилин** у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердження).

Перед вирішенням тестів обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата, дата вирішення тестових завдань.

Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

**2 бали**- виставляється кандидатам, які відповіли правильно на 20 питань тестового завдання і більше;

**1 бал**-виставляється кандидатам, які відповіли на 16-19 питань тестового завдання;

**0 балів**- виставляється кандидатам, які відповіли на 15 і менше питань тестового завдання.

Кандидати, які отримали 0 балів не можуть бути допущені до наступного етапу конкурсу.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30. Кандидати, які набрали **16 і більше балів**, допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану (програми) розвитку закладу загальної середньої. Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти розпочато о 10<sup>37</sup> год. та закінчено о 10<sup>47</sup> год. Члени комісії переходять до процедури оцінювання. Після I етапу здійснюється ознайомлення кандидата із результатами конкурсного відбору.

#### **ВСИТУПИЛИ:**

Ірина ЧУРІЙ, голова конкурсної комісії, яка зазначила, що членами комісії опрацьовані усі тестові завдання кандидатами на посаду директора Крехівського ЗЗСО I-II ступеня. Ірина ЧУРІЙ оголосила бали кандидатів, отримані за результатами проходження письмового тестування та поставила питання на голосування щодо затвердження результатів проведення I етапу конкурсного відбору та внесення результатів у відомість оцінювання письмового тестування.

#### **ГОЛОСУВАЛИ** (відкритим голосуванням):

«ЗА» - 5 голосів  
«ПРОТИ» - 0 голосів  
«Утримались» - 0 голосів

#### **ВИРІШИЛИ:**

1. Затвердити результати проведення I етапу конкурсного відбору на посаду директора Крехівського ЗЗСО I-II ступеня та внести у відомість оцінювання тестування на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти.

2. Допустити до наступних етапів:

Войтик Мирославу Йосифівну;  
Грень Мирославу Іванівну

3. Оголосити кандидату результати тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.

#### **ГОЛОСУВАЛИ** (відкритим голосуванням):

«ЗА» - 5 голосів  
«ПРОТИ» - 0 голосів  
«Утримались» - 0 голосів

## **2. По другому питанню порядку денного:**

### **СЛУХАЛИ:**

Ірину ЧУРІЙ, голову конкурсної комісії, яка зазначила, що II етапом є вирішення перевірка професійних компетентностей шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання, яке обирається конкурсною комісією.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше **30 хвилин** на бланку з печаткою відділу освіти Жовківської міської ради.

Для оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання, використовується шести система :

Від 4 до 6 балів-ситуація розв'язана у межах вимог чинних нормативних-правових актів без можливого розвитку конфліктної ситуації;

Від 1 до 3 балів-ситуація розв'язана, проте учасник демонструє незнання окремих нормативно-правових актів, що стосуються ситуації. Розвиток конфліктної ситуації не передбачається;

0 балів- хід розв'язання ситуації спонукає до розвитку конфлікту, є ознаками порушення нормативно-правових актів та учасник не орієнтується у можливих шляхах розвитку конфліктної ситуації.

Перед розв'язанням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата, дата вирішення ситуаційного завдання.

Вирішення ситуаційного завдання розпочато о 11<sup>00</sup> год. та закінчено о 11<sup>30</sup> год., після чого члени комісії переходять до процедури оцінювання.

#### **СЛУХАЛИ :**

Ірину ЧУРІЙ, голову конкурсної комісії, яка зазначила, що головою та членами конкурсної комісії оцінено вирішення ситуаційного завдання кандидатів на посаду директора Крехівського ЗЗСО I-II ступеня. П.Ірина оголосила бали кандидатів, отримані за результатами II етапу конкурсного відбору та поставила питання на голосування щодо затвердження результатів проведення II етапу конкурсного відбору та внесення балів у відомість оцінювання ситуаційного завдання.

#### **ВИРІШИЛИ :**

Затвердити результати проведення II етапу конкурсного відбору (перевірка професійних компетентностей шляхом вирішення ситуаційного завдання) на посаду директора Крехівського ЗЗСО I-II ступеня та внести у відомість оцінювання ситуаційного завдання.

#### **ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):**

«ЗА»	- 5 голосів
«ПРОТИ»	- 0 голосів
«Утримались»	- 0 голосів

### **3. По третьому питанню порядку денного :**

#### **СЛУХАЛИ :**

Ірину ЧУРІЙ, голову конкурсної комісії, яка зазначила що III етап конкурсного відбору - відкрита публічна презентація плану (програми) розвитку закладу загальної середньої освіти.

Кандидати публічно та відкрито презентують державною мовою перспективний план (програму) розвитку закладу загальної середньої освіти за регламентом:

- виступ кандидата – до 15 хв.,
- запитання та обговорення – до 15 хв.

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється за такими критеріями від 0 до 6 балів за ступенем вираженості:

6 балів– кандидатам, наявність чітко сформульованої мети та завдань розвитку закладу;

5 балів–кандидатам ,наявність чітко вираженого терміну реалізації завдань та їх досягнення;

4 бали – кандидатам, наявність аналізу сучасного стану закладу за зовнішніми ознаками (інформація, що стосується інформаційної відкритості закладу та розміщення на сайті закладу), визначення наявних проблем;

3 бали-кандидатам, реалістичність мети та поставлених завдань, використовуваних ресурсів, переваги обраного шляху розвитку закладу;

2 бали – кандидатам, відповідність мети та завдань державній політиці у галузі освіти, чинним програмам розвитку галузі освіти, освітнім запитам громади;

1 бал – кандидатам, новизна, використання інноваційних методів та прийомів в управлінській діяльності та залучення колективу до інноваційної діяльності, участі у проєктах тощо;

0 балів – кандидатам, презентації виконані будь-якою мовою, крім української, оцінюються як такі, що не відповідають вимогам.

Визначення результатів презентації та співбесіди здійснюється кожним членом комісії індивідуально; остаточною оцінкою у балах є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії, що вноситься до відомостей про результати оцінювання презентації та співбесіди. Остаточною оцінкою у балах є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

#### **СЛУХАЛИ :**

Ірину ЧУРІЙ, голову конкурсної комісії, яка зазначила, що членами конкурсної комісії оцінено презентацію плану розвитку закладу загальної середньої освіти кандидатів на посаду директора Крехівського ЗЗСО I-II ступеня за ступенем володіння змістом презентованої програми розвитку закладу (актуальність, прогностичність, ефективність, реалістичність, повнота та цілісність програми, змістовність, дизайн), культурою мовлення та ведення дискусії, повнотою та адекватністю відповідей на питання, вмінням будувати аргументи та контраргументи, продемонстрованим рівнем психолого-педагогічних знань.

Ірина ЧУРІЙ оголосила бали кандидатів, отримані за результатами проходження III етапу конкурсного відбору, поставила питання на голосування щодо затвердження результатів проведення III етапу конкурсного відбору (презентація плану розвитку закладу загальної середньої освіти) та внесення балів у відомість оцінювання презентації перспективного плану.

#### **ВИРІШИЛИ:**

Затвердити результати проведення III етапу конкурсного відбору на посаду директора Крехівського ЗЗСО I-II ступеня Жовківської міської ради Львівської області (відкрита презентація плану (програми) розвитку закладу загальної середньої освіти) та внести у відомість оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

#### **ГОЛОСУВАЛИ (відкритим голосуванням):**

«ЗА» - 5 голосів

«ПРОТИ» - 0 голосів

«Утримались» - 0 голосів

#### **4. По четвертому питанню порядку денного:**

##### **СЛУХАЛИ:**

Ірину ЧУРІЙ, голову конкурсної комісії, яка зазначила, що підбиття підсумку конкурсного відбору визначається шляхом додавання балів, виставлених кандидатам за результатами II етапу (перевірка професійних компетентностей шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання) і III етапу (відкрита публічна презентація перспективного плану (програми) розвитку закладу загальної середньої освіти) та вноситься до підсумкової відомості.

Ірина ЧУРІЙ, голова конкурсної комісії, яка оголосила на підставі підсумкової відомості результати проведення конкурсного відбору на посаду директора Крехівського ЗЗСО I-II ступеня.

##### **ВИРІШИЛИ:**

За результатами конкурсного відбору :

1. ВИЗНАТИ переможцем конкурсу на посаду директора Крехівського закладу загальної середньої освіти I-II ступеня

Гресь Миколаєву Євгену

2. Рекомендувати САЛУ Василю Васильовичу, начальнику відділу освіти Жовківської міської ради Львівського району, Львівської області, призначити

Гресь Миколаєву Євгену

на посаду директора Крехівського закладу загальної середньої освіти I-II ступеня шляхом укладення строкового трудового договору (контракту) строком на 2 (два) роки протягом трьох робочих днів з дня оприлюднення рішення про переможця конкурсу.

**ГОЛОСУВАЛИ** (відкритим голосуванням):

«ЗА» - 5 голосів

«ПРОТИ» - 0 голосів

«Утримались» - 0 голосів

О. \_\_.00\_\_ год. засідання конкурсної комісії завершено.

Голова комісії Гресь Ірина ЧУРІЙ.

Секретар комісії Гресь Галина ВНЕНКЕВИЧ

Члени комісії:

Гресь Ярослав ГІРКОВИЙ

Гресь Ольга САГАН.

Гресь Юрій ЛІПАР

Гресь Ірина БРОДИК.

Одкровення:

05.12.23р. В.С. Водменко

05.12.23р. Олександр М. Гресь