

- 6.2. Дотримуватись виконання Коштівкової програми забезпечення дорожньо-транспортному, побутовому і дитячому травматизму немиробитничого характеру;
- 6.3. Щорічно вносити на обговорення народ керівників підприємств, установ та організацій, які здійснюють діяльність у сфері освіти, науки та культури, заходи для зменшення виробничого травматизму і професійної захворюваності;
- 6.4. Проводити відповідно до Закону України „Про охорону праці“ навчання і перепідготовку працівників спеціальності (охорони праці, безпеки безпека тощо) керівників закладів освіти.
- Сторони Угоди рекомендують керівникам установ та закладів освіти:**
- 6.5. Забезпечити визначення відповідальних осіб з охорони праці в органах управління освітньо-науковою установою відповідно до вимог ст. 15 Закону України „Про охорону праці“ та ст. 6.6. Забезпечити заклади освіти та науки нормативно-правовими актами з охорони праці.
- 6.7. Забезпечити проведення атестації робочих місць з несприятливими умовами праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 442 від 01.08.92 р. та листа Кабінету Міністрів України від 16.06.2002 року № 4274/52, за результатами якої на умовах колективних договорів:
- здійснювати доплати працівникам закладів освіти за роботу в шкідливих і важких умовах праці згідно з додатком № 4;
 - надавати долаткові відпустки за роботу з шкідливими і важкими умовами праці згідно з додатком № 5;
 - надавати долаткові відпустки за особливий характер роботи згідно з додатком № 6.
- 6.8. Забезпечити фінансування заходів для створення безпечних та нешкідливих умов праці відповідно до вимог нормативних документів з охорони праці.
- 6.9. Включати в колективні договори закладів освіти зобов'язання щодо:
- забезпечення працівників, що займають у шкідливих умовах праці відповідними пілльками і комбінезонами (індувально-профілактичне харчування, молоко тощо);
 - видачі спеодяту, інших засобів індивідуального захисту з дотриманням Норм Безопитної видачі спеодяту, спеодяльного вууття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості, затверджених наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та притного нагляду, а також мийних та дезінфікуючих засобів, зокрема, відповідно до постанови Головного державного санітарного лікаря України «Про затвердження протипіслямічних заходів у закладах освіти на період карантину у зв'язку поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 22 серпня 2020 року №50 та інших постанов;
 - здійснення долат працівникам за роботу у шкідливих і важких умовах праці;
 - надання щорічних долаткових відпусток за роботу у шкідливих і важких умовах праці;
 - надання щорічних долаткових відпусток за особливий характер праці.
- 6.10. Перебачити в кошторисах закладів освіти необхідні видатки для фінансування профілактичних заходів з охорони праці відповідно до ст.19 Закону України „Про охорону праці“, у тому числі для проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 року № 442.
- 6.11. Перебачити в штатних розписах закладів та установ освіти з кількістю працівників 50 і більше осіб посаду спеціаліста служби охорони праці відповідно до норм ст. 15 Закону України „Про охорону праці“ та рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 11 лютого 2010 року.
- 6.12. Забезпечити проведення Всеукраїнського громадського огляду-конкуру охорони праці в установах, закладах, підприємствах та організаціях Міністерства освіти і науки України відповідно до Положення, затвердженого постановою колегії Міністерства освіти і науки України щодо та спорту України та президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України Протокол №1/6-22 від 23.01.2013, Протокол № П-18-3 від 10.12.2012.
- 6.13. Забезпечувати безперешкочний доступ представників Профспілки з питань охорони праці, технічних інспекторів праці Профспілки до навчальних закладів, установ освіти,

економії фонду заробітної плати за відповідними посадами.

5.42. Вживати заходів для встановлення підвищеної оплати праці педагогічних та інших працівників закладів освіти за роботу з ВИП-інфікованими дітьми.

5.43. Вживати заходів для недопущення дискримінації в оплаті праці працівників бюджетної сфери, зокрема, галузі освіти.

5.44. Вживати заходів для відношення та збереження співвідношень в оплаті праці педагогічних та інших категорій працівників, досягнення її розміру до законодавчого встановленого рівня.

5.45. Вживати заходів для забезпечення до 2023 року повної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України «Про освіту», передбачених при цьому пір'яччє, впродовж двох років, збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії від Трьох до чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб із затвердженням відповідної Схеми посадових окладів та недопущення при укладженні умов оплати праці працівників бюджетної сфери звуження цих законодавчих норм педагогічним працівникам.

5.46. Домогатися встановлення надбавки за престижність педагогічної праці у фіксованому розмірі 30% посадового окладу (ставка заробітної плати), шляхом внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої освіти, установ незалежно від їх підпорядкування».

5.47. Вживати заходів для реалізації з 1 січня 2022 року постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 р. № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки» та забезпечити її виконання у повному обсязі.

5.48. Домогатися виконання постанови Кабінету Міністрів України від 15.11.2019 р. №1028 «Про виплату допомоги вчлєтєтам закладів загальної середньої освіти».

5.49. Розглядати пропозиції виборних органів організаційних ланок Профспілки працівників освіти і науки України щодо застосування заходів матеріального та дисциплінарного впливу до керівників установ та закладів освіти і науки, з яких яких допущена заборгованість із заробітної плати, інформувати їх щодо результатів розгляду.

Об'єднана організація Профспілки зобов'язується:

5.50. Надавати працівникам закладів освіти необхідну правову та консультативну допомогу з питань оплати праці.

5.51. Порухувати питання про притягнення до відповідальності осіб винних у невиконанні вимог законодавства про оплату праці, умов даної угоди, що стосуються оплати праці згідно ст. 147, п. 1 ст. 41 КЗпП України, ст. 36 Закону України «Про оплату праці», ст. 18 Закону України «Про колективні договори і угоди».

5.52. Прєстєжавляти на прохання працівника його інтереси щодо оплати праці в комісіях із розгляду індивідуальних трудових спорів, у судах.

5.53. Повідомляти про факти порушень законодавства про оплату праці обласну, галузєву Профспілку працівників освіти і науки України, Департамент освіти та Державну інспекцію праці. Вимагати притягнення до відповідальності посадових осіб, винних в порушенні законодавства про оплату праці.

5.54. Проводити роз'яснювальну роботу щодо практики звернення працівників освіти до судів про примусове стягнення заборгованої заробітної плати.

РОЗДІЛ VI

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я

Виділі освіти зобов'язується:

6.1. Стрияти виконанню керівниками закладів освіти вимог щодо організації роботи з охорони праці відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти» від 26.12.2017 № 1669 і виконання вимог передбачених Законом України «Про охорону праці», відшкодування шкоди, заподіяно працівникові ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням ним трудових обов'язків.

5.27. Сприяти встановлення надбавок педагогічним працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, початкової, загальної середньої, підпорядкування» в максимальному розмірі, а також надбавку за складність роботи».

5.28. Здійснювати оплату праці вчителів, які викладають декілька предметів інваріантної складової навчального плану, зокрема й у іншому закладі загальної середньої освіти, та на посаді вихователя групи продовженого дня, виходячи з привласненої кваліфікаційної категорії з основного предмета (за фактом).

5.29. Встановлювати педагогічним та іншим працівникам (сервісним), які працюють в інклюзивних класах (групах) та з ВИЛ-інфікованими дітьми, підвищені розміри посадових окладів (ставка заробітної плати) відповідно до пунктів 28, 29 та 31 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993р. № 102, а також надбавку за складність у роботі в розмірі до 50 відсотків посадових окладів (ставка заробітної плати) відповідно до пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298.

Забезпечити доплати за роботу в інклюзивних класах (групах) у максимальному розмірі 20% відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.02.2018 № 72 «Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1096».

5.30. Виплачувати при припиненні трудового договору винаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39) - у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше чотиримісячного середнього заробітку.

5.31. Забезпечувати встановлення надбавок доплат та премій з метою диференціації заробітної плати тим працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації її результату.

5.32. Забезпечити встановлення надбавок працівникам бібліотек відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» в максимальному розмірі в межах кошторисних призначень.

5.33. Забезпечити встановлення доплати працівникам, які мають наукові ступені та вчені звання, в максимальному розмірі.

5.34. Забезпечити встановлення доплати вчителям за керівництво філією закладу загальної середньої освіти з чисельністю учнів менше 20 осіб в розмірі 25% ставки заробітної плати, як це передбачено для початкових шкіл.

5.35. Здійснювати педагогічному працівникові за виконання обов'язків педагога-наставника помісячно доплату у фіксованому розмірі 20% посадового окладу (ставка заробітної плати) на весь період наставництва.

5.36. Здійснювати додаткову оплату за роботу у вечірній час (з 18-ї години до 22 години) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі 20 % посадового окладу.

5.37. Передбачити відповідні зобов'язання з оплати праці в колективних договорах.

Сторони угоди спільно домовились:

5.38. Вживати заходів для підвищення рівня заробітної плати працівників галузі.

5.39. Здійснювати контроль за своєчасною виплатою заробітної плати в закладах освіти.

5.40. Сприяти забезпеченню своєчасної виплати заробітної плати працівникам закладів освіти за період відпусток, поточної заробітної плати не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, у терміни визначені колективними договорами, з дотриманням вимог Конвенції МОП № 95 "Про охорону заробітної плати".

5.41. Встановлювати розміри доплат за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників без звільнення від своєї основної роботи на підставі колективних договорів із використанням з цієї метою усієї

- оплати праці працівників інших установ, які залучаються до педагогічної роботи. Не допускається погодити оплати праці педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом, основним місцем праці яких є також педагогічна посада.
- 5.15. Забезпечити:
 - оплату простою працівникам, включеним у непедагогічних та тих, які працюють за сумісництвом, не з їх вини, зокрема на період оголошення карантину, в розмірі середньої заробітної плати;
 - оплату праці вчителів, виконавців, у тому числі груп продовженого дня, виконавців закладів дошкільної освіти, музичних керівників, викладачів у випівках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводиться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови, карантин тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з доплатами при певних умовах чинного законодавства;
 - збереження заробітної плати при дистанційній формі підвищення кваліфікації вчителів та інших педагогічних працівників, зокрема, з відривом від освітнього процесу та оплати праці за фактично виконаній ними обсяг навчального навантаження, у тому числі із застосуванням дистанційних технологій, в умовах оголошеного карантину;
- 5.16. Педагогічним працівникам, у яких з незалежних від них причин протягом навчального року навантаження зменшується порівняно з встановленим при тарифікації, виплачувати заробітну плату відповідно до п. 76 Інструкції "Про порядок обчислення заробітної плати працівникам освіти".
- 5.17. Здійснювати доплаткову оплату за роботу в нічний час (з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі не менше 40 % посадового окладу (тарифної ставки).
- 5.18. Забезпечити оплату праці відповідно до ст. 106 КЗпП України як за надурочну роботу в подвійному розмірі:
 - працівникам закладів дошкільної освіти за роботу понад встановлену норму з причини невиходу на роботу змінника або у випадках, коли батьки несвоєчасно забирають дітей з дошкільного закладу і робота виконується за межами робочого часу, встановленого графіками роботи.
- 5.19. Передавати в колгосписах установ та закладів освіти видатки на премювання, стимулювання творчої праці і педагогічного новаторства керівних і педагогічних працівників у розмірах не менше 2 відсотків планового фонду заробітної плати та надання матеріальної допомоги працівникам установ і закладів освіти в розмірі до одного посадового окладу.
- 5.20. Забезпечувати оплату праці працівників закладів освіти і науки, які замінюють будь-які категорії тимчасово відсутніх працівників у повному розмірі за їхньою кваліфікацією, зокрема під час дистанційної роботи.
- 5.21. Здійснювати виплату заробітної плати через установи банків відповідно до чинного законодавства лише на підставі особистих заяв працівників.
- 5.22. Гарантувати оплату праці в таку ж за роботу в понадурочний час, у святкові, неробочі та вихідні дні у подвійному розмірі.
- 5.23. Зберігати за працівниками, які брали участь у страйку через невиконання норм законодавства, колективних договорів та угод з вини роботодавця, заробітну плату в повному розмірі на підставі положень колективних договорів і угод.
- 5.24. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати в робочі дні у строки, встановлені колективним договором з додержанням положень ст. 24 Закону України "Про оплату праці". Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначати в колективних договорах за погодженням з профсоюзами, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.
- 5.25. Здійснювати, згідно з чинним законодавством, компенсацію втрачені частини заробітної плати, пов'язаної із порушенням термінів її виплати.
- 5.26. Забезпечити своєчасне проведення індексації грошових доходів працівників та надбавчів освіти у зв'язку із змінами цін на споживчі товари і послуги відповідно до чинного законодавства.

Сторони Угоди рекомендують керівникам установ та закладів освіти:

- 5.6. Забезпечити дотримання в закладах освіти і науки законодавства про оплату праці, розмірів, встановлених нормативно-правовими актами, та термінів виплати, зазначених у колективних договорах.
- 5.7. Припиняти трудові договори, контракти, з керівниками закладів освіти і науки у разі порушення ними законодавства щодо виплати заробітної плати, крім випадків невикплати заробітної плати з поважних причин, у тому числі відсутності фінансування та кошторисних призначень.
- 5.8. Щорічно передавати видатки на виплату педагогічним працівникам винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у відповідності до ст. 57 Закону України «Про освіту» у максимальних висотах до посадових окладів чи ставок заробітних плат педагогічних працівників, встановлених у п. 64 Інструкції про оплату праці (без врахування педагогічного навантаження).
- 5.9. Забезпечувати виплату винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у разі звільнення педагогічних працівників з роботи серед або після закінчення навчального року з урахуванням фактичного часу роботи.
- 5.10. Установлювати педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною, навчальне навантаження під час тарифікації на відповідний навчальний рік у обсязі не менше минулого навчального року. На період їх відпустки години навчального навантаження тимчасово передавати вчителям, викладачам, іншим педагогічним працівникам. Після закінчення відпустки забезпечувати педагогічним працівникам навантаження встановлене при тарифікації на початок навчального року. Надавати педагогічному працівнику, який посеред року йде у відпустку по догляду за дитиною винагороду пропорційно до фактично відпрацьованого часу.
- 5.11. При встановленні вчителів, викладачам навчального навантаження на новий навчальний рік зберігати, як правило, його обсяг, а також дотримуватися принципу наступності роботи викладачів предметів у класах, групах.
- 5.12. Вживати заходів для забезпечення учителів, викладачів, керівників гуртків в обсязі в менше ставки заробітної плати. За відсутності такої можливості довантажувати їх до встановленої норми години іншими видами навчально-виховної роботи з урахуванням наявної фахової освіти.
- 5.13. З метою дотримання вимог Положення про навчальні кабінети загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 20 липня 2004 року № 601 та Положення про навчальні кабінети з природничо-математичних предметів загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 14 грудня 2012 року № 1423, при встановленні доплат за завідання навчальним кабінетом:
 - не обмежувати типів та кількості навчальних кабінетів закладів загальної середньої освіти, за завідання якими встановлюється додаткова оплата;
 - забезпечити оплату за завідання одним працівником кількох навчальних кабінетів з безумовним дотриманням норм постанови Кабінету Міністрів України від 25.08.2000 № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності» та пункту 41 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, якими встановлено будь-яких обмежень та застережень щодо їх відповідного оснащення ч атегастії з обов'язковим погодженням з профспілковим комітетом розміру доплат конкретному педагогічному працівникові.
- 5.14. Здійснювати відповідні доплати керівним працівникам закладів освіти, які виконують в підставі норм чинного законодавства викладацьку роботу, за умови покладення на них, випадках виробничої необхідності, обов'язків із завідання відповідними навчальним кабінетами чи класних керівників.

якими на цій підставі припиняються безстрокові трудові договори.

4.17. Не допускати необрунтованого звільнення працівників закладів та установ освіти.

4.18. Застосовувати при оптимізації закладів та установ освіти звільнення працівників за скороченням штатів або чисельності працівників лише як крайній заєб, коли вичерпані всі можливості їх працевлаштування в інших закладах освіти.

4.19. Не допускати зменшення обсягу навчального навантаження особам перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Об'єднана організація працівників Професійних зобов'язується:

4.20. Здійснювати громадський контроль за дотриманням трудового законодавства при вивільненні працівників.

4.21. Співпрацювати з органом управління освітою та органами управління об'єднаних територіальних громад сіл, селищ, міст з метою попередження порушень норм законодавства, недопущення необрунтованого закриття закладів освіти та звільнення їх працівників.

4.22. Ініціювати перед відповідними органами державної виконавчої влади, місцевеного самоврядування розгляд випадків відмови роботодавцями усунути виявлені порушення трудового законодавства для вжиття необхідних заходів реагування або звернення до судових органів.

РОЗДІЛ V ОПЛАТА ПРАЦІ

Відділ освіти зобов'язується:

- 5.1. Вживати заходів для дотримання в закладах освіти законодавства про оплату праці.
- 5.2. Сприяти усуненню причин порушення термінів виплати заробітної плати.
- 5.3. Сприяти забезпеченню реалізації положень Указу Президента України «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні» від 30.10.2010 № 926, що стосується виплати надбавки в розмірі не менше **25%** посадового окладу (ставка заробітної плати, в тому числі годинної) з метою підвищення престижності педагогічної праці всім педагогічним працівникам у межах кошторисних призначень.
- 5.4. Вживати заходів для встановлення:
 - розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду на рівні не нижче мінімальної заробітної плати;
 - посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі трьох мінімальних заробітних плат зі збільшенням його за кожною наступною кваліфікаційною категорією не менше ніж на 10%;
 - схеми посадових окладів (ставка заробітної плати) педагогічних працівників Кабінетом Міністрів України з урахуванням норм частини другої статті 61 Закону України «Про освіту».
- 5.5. Ініціювати:
 - внесення змін до законодавства щодо виключення з розміру мінімальної заробітної плати доплат за класне керівництво, перевірку зошитів та інших доплат за виконання додаткової педагогічної роботи, надбавок за вислугу років та за престижність педагогічної праці, доплат за роботу у гірській місцевості та інших виплат тим працівникам, заробітна плата яких менша від розміру мінімальної заробітної плати;
 - удосконалення норм Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930, щодо поширення кваліфікаційної категорії вчителів на вихователів груп продовженого дня, вчителів-предметників на відповідні години навчального навантаження в початкових класах, присвоєння та інші педагогічні посади при переході педагогічних працівників з однієї навантаження та інші педагогічні посади при переході педагогічних працівників з однієї посади на іншу; можливості присвоювати кваліфікаційні категорії педагогічним працівникам, які здобули ступінь бакалавра;
 - узгодження норм Типового положення про атестацію педагогічних працівників № 930 від 06.10.2010 з вимогами постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800 «Дев'ять питань підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників».

4.5. Забезпечити контроль за відповідністю штатних розписів закладів освіти Типовим, затвердженим Міністерством освіти і науки України.

4.6. Самостійно або спільно з закладами освіти порушувати питання перед місцевими органами виконавчої влади про подальше звільнення працівників за умови неможливості їхнього подальшого працевлаштування.

4.7. Повідомити Об'єднану організацію Професілки про рішення Засовника та/або Відділу перепрофільованих підпорядкованих установ і закладів освіти, у тому числі реорганізацію і або штату працівників не пізніше ніж за 3 місяці до запровадження дій з об'єднуванням та заходами забезпечення зайнятості вивільнених працівників.

Сторони Угоди рекомундують керівникам установ та закладів освіти:

4.8. Проводити консультації з Відділом освіти та об'єднаною організацією Професілки з приводу виникнення об'єднуваної необхідності скорочення більшіє як з відсотків чисельності працівників.

4.9. Рішення про зміни в організації виробництва і праці, реорганізацію і перепрофільовання закладів, що призводять до скорочення чисельності або штату працівників, угоджені з відповідними професійними органами, приймає не пізніше ніж за 3 місяці до намічених днів з економічним обґрунтуванням та заходами забезпечення зайнятості працівників, що вивільнюються. Тримісячний період використовується для здійснення роботи, спрямованої на зниження рівня скорочення чисельності працівників.

4.10. Забезпечити працевлаштування на вільні і новостворені робочі місця в закладах освіти і науки незайнятого населення, зареєстрованого у державній службі зайнятості, відповідно до кваліфікаційних вимог, надаючи при цьому перевагу професійно досвідченим працівникам та випускникам закладів освіти.

4.11. Забезпечити формування розділів „Зайнятість та соціальний захист від безробіття” в колективних договорах.

4.12. Вжити заходів для недопущення запровадження такого режиму роботи працівників закладів освіти, який може призвести до встановлення місячної заробітної плати в розмірі менше мінімальної заробітної плати.

4.13. З метою створення педагогічним працівникам відповідних умов праці, які б максимально сприяли забезпеченню продуктивної зайнятості та зарахуванню періодів трудової діяльності до страхового стажу для призначення відповідного виду пенсії:

- при збільшенні педагогічних працівників вивільнені години розподіляти у першу чергу між тими працівниками, які мають неповне тиждень навантаження та за наявності відповідного фаху;

- залучати до викладацької роботи керівник, педагогічних та інших працівників закладів освіти, працівників інших підприємств, установ, організацій лише за умови забезпечення штатних педагогічних працівників навчальним навантаженням в обсязі не менше відповідної кількості годин на ставку;

- передавати уроки з окремих предметів у початкових класах, в т.ч. уроки іноземної мови, фізичної культури, образотворчого мистецтва, музики, інформатики лише спеціалістам, за наявності об'єктивних причин та при умови забезпечення повного навантаження учителів початкових класів, забезпечуючи при цьому оплату праці відповідно до положень п.74 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти.

4.14. Не допускати діяльності закладів освіти при створенні нових закладів освіти на базі освіти. Дії органу управління освітою, засновника, із створення нових закладів освіти на базі існуючих, здійснювати виключно в порядку реорганізації.

4.15. Не допускати припинення шляхом реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації закладів освіти та у зв'язку з цим звільнення педагогічних працівників чи скорочення штату посеред навчального року.

Сторони Угоди спільно домовляється:

4.16. Вживати заходів для відновлення трудових прав педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, зокрема й керівників, які набувають право на пенсію за віком та з

- 3.26. Привалять робочого часу педагогічних працівників, залучених у період, що не збігається із щорічною оплачуваною відпусткою, на строк не більше одного місяця, до роботи у закладі освіти, зокрема в оздоровчі табори з денним перебуванням дітей, що діють в канікулярний період, у тій же місцевості на базі закладів загальної середньої освіти та інших закладів освіти, не може перевищувати кількості годин, встановлених при тарифікації до початку такої роботи.
- 3.27. Залучення педагогічних працівників у канікулярний період, який не збігається з їх щорічною оплачуваною відпусткою, до роботи у закладах освіти, зокрема в оздоровчих таборах, розташованих в інших місцевостях, здійснюється лише за згодою працівників.
- 3.28. Проводити спільні навчання керівників та голів професійних комітетів закладів освіти у межах ПГ та або Об'єднаної організації професійки в області з питань укладання колективних договорів, трудовою угодою законодавства, законодавства про опіку праці, про охорону праці, про освіту та соціальне страхування.
- 3.29. Сприяти вирішенню спірних питань щодо застосування колективної форми та строкових трудових договорів, надання відпусток, оплати праці, забезпечення виниклих колективних трудових спорів.
- 3.30. Сприяти оздоровленню педагогічних працівників протягом року на базі пансіонату «Пролісок» у м. Трускавіці при проходженні ними курсів підвищення кваліфікації.
- 3.31. Підтримувати внесення змін до законодавства щодо:
- тривалості робочого часу практичних спеціалістів закладів дошкільної освіти комбінованого типу та соціальних педагогів закладів освіти (груп, класів) для дітей з особливими освітніми потребами; для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку; з інклюзивними класами та групами.
 - збільшення тривалості щорічної основної відпустки окремим категоріям педагогічних працівників закладів дошкільної освіти.
- Об'єднана організація Професійки зобов'язується:**
- 3.32. Представити та захищати трудові, соціально-економічні права та інтереси освітян – членів професійки у відносинах з роботодавцями, в органах державної влади, органах місцевого самоврядування і в судових органах.
- 3.33. З метою захисту прав освітян здійснювати спільні об'єднані організації Професійки, профспілкових комітетів громадський контроль за додержанням законодавства про працю, про освіту, про охорону праці.
- 3.34. Рештувати читання курсу лекцій з питань трудового законодавства органу управління освітою та керівникам закладів освіти у програмі правового вєсочу та атестації керівників з охорони праці.

РОЗДІЛ IV ЗАЙНЯТІСТЬ

Виділ освіти зобов'язується:

- 4.1. Сприяти реалізації державної політики зайнятості населення відповідно до законів України "Про зайнятість населення", "Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні", Указу Президента України від 23.01.1996 р. "Про заходи щодо реформування системи підготовки спеціалістів та приваляштування випускників вищих навчальних закладів" в частині приваляштування молодих спеціалістів.
- 4.2. Спільно з відповідними органами державної служби зайнятості населення брати участь у розробці, реалізації, контролі за виконанням заходів щодо забезпечення зайнятості працівників галузі при їх виявленні.
- 4.3. Сприяти зобов'язуванню вищої, фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти на реалізацію їхніх прав на стажування на підприємствах, в установах та організаціях за спеціальністю (професією), що зобов'язується, у вільний від навчання час, а також у доступі до інформації про можливість такого стажування.
- 4.4. Вживати заходів для неспоконшення в закладах освіти масового виявлення працівників з ініціативи власника або уповноваженого ним органу, крім випадків ліквідації чи реорганізації (понад 3 відсотки чисельності працівників упродовж календарного року).

матері в дієвальному закладі), а також особи, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А і Групи, чи одному із прийомних батьків наліється щорічно додаткова оплачувана відпустка тримісячно 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України) (за наявності декількох підста 17) календарних днів у будь-який період року.

3.16. Встановлювати та надавати працівникам за рахунок власних коштів інші види блазвських релігій, для догляду за хворим членом сім'ї, батькам, діти яких у віці до 18 років до приписного класу школи, ветеранам, донорам тощо), зокрема, головним виборних органів профспілки, які працюють на громадських засадах, на умовах колективних договорів.

3.17. Сприяєти наданню можливості непедагогічним працівникам закладів освіти і науки, які відповідають до чинного законодавства, мають право на викладацьку роботу, виконувати її в межах основного робочого часу.

3.18. Забезпечити дотримання чинного законодавства щодо надання в повному обсязі гарантій і компенсацій працівникам закладів та установ освіти, які екеруються для підвищення кваліфікації (з огляду чи декількох предметів), підготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва, у тому числі з використанням дистанційних технологій.

3.19. Забезпечити матеріальне заохочення педагогічних працівників, учні та вихованці яких стали переможцями всеукраїнських та міжнародних учнівських олімпіад, конкурсів, турнірів, візвних від навчальних закладів для виконання іншої педагогічної роботи за розкладом з метою підвищення кваліфікації, самоосвіти, підготовки до занять тощо за межами навчального закладу.

3.21. При складанні розкладів навчальних занять уникати нерациональних витрат часу педагогічних працівників, які здійснюють викладацьку роботу.

3.22. Потримувати з профспілковими комітетами:

- графік відпусток;
- навчальне навантаження;
- склад атестаційної комісії;
- тарифікаційні списки;
- режим роботи та розклад уроків;
- надурочні роботи;
- положення про виплату щорічної грошової винагороди за сумлінну працю та її розподіл;
- положення про виплату премій;
- внесення змін та доповнень до статутів закладів освіти з питань праці і соціально-економічних інтересів працівників та здобувачів освіти.

3.23. Отримувати згоду профспілкового комітету при звільненні працівників (членів профспілки) з ініціативи роботодавця згідно ст. 43 КЗпП України, ст. 39 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Сторони Угоди спільно домовилися:

3.24. Періоди, випродовж яких у закладах освіти не здійснюється освітній процес (освітня діяльність) у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, не залежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних та інших працівників. У зазначений час працівники залучаються до навчально-виховної, організаційно-методичної організаційно-педагогічної, наукової та інших видів робіт у відповідності до наказу керівника закладу в порядку, передбаченому Колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку, зокрема в умовах реального часу з використанням дистанційних технологій.

3.25. Залучення учителів, які здійснюють індивідуальне навчання дітей за медичними показаннями, а також асистентів учителів, до виконання іншої організаційно-педагогічної роботи у канікулярний період, здійснюється в межах кількості годин навчальної навантаження, установленого при тарифікації до початку канікул.

Сторони Угоди рекомендують керівникам установ та закладів освіти:

- 3.4. Приймати на роботу нових працівників у разі забезпечення повної зайнятості працівників за фахом і відсутності протязу щодо їхнього виявлення за п. 1. ст. 40 КЗпП України.
- 3.5. Спрямовувати контрактну форму трудового договору на створення умов для виявлення ініціативності працівника, враховуючи його індивідуальні здібності, правову і соціальну захищеність. Сфера застосування контракту визначається законами України. Забезпечувати додаткові, порівняно з чинним законодавством, пільги, гарантії та компенсації для працівників, з якими укладено контракт.
- 3.6. Збільшення педагогічних працівників закладів освіти у зв'язку із скороченням обсягу роботи, здійснювати лише після закінчення навчального року.
- 3.7. Забезпечити призначення керівників державних, комунальних закладів загальної середньої освіти за результатами конкурсу, що проводиться відповідно до вимог ст. 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту» та положення про конкурс, затвердженого засновником або уповноваженим ним органом (особливою особою), з обов'язковим включенням до складу конкурсних комісій представників територіальних організацій Профспілки.
- 3.8. Обмежити укладення строкових договорів з працівниками з мотивації необхідності його випробування. Не допускати переукладення безстрокового трудового договору на строковий з підстав досягнення працівником пенсійного віку з ініціативи власника (крім педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, які досягли пенсійного віку та яким виплачується пенсія за віком).
- 3.9. Продовжувати до закінчення строку чинності строкового договору, укладеного на підставі Прикінцевих положень та статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту» трудовий договір на новий термін, від одного до трьох років.
- 3.10. Продовжувати в обов'язковому порядку строковий трудовий договір на термін щорічної основної відпустки повної привагості, наданої за заявою педагогічного працівника, відповідно до частини другої статті 3 Закону України «Про відпустки» з виплатою допомоги на оздоровлення та щорічної грошової винагороди до сумішню працюю та зразкове виконання посадових обов'язків відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту».
- 3.11. Забезпечити дотримання чинного законодавства щодо повідомлення працівників про зміну істотних умов праці, зокрема, педагогічних працівників щодо обсягу навчального (педагогічного) навантаження на наступний навчальний рік, не пізніше ніж за 2 місяці до її запровадження.
- 3.12. Надавати щорічні відпустки керівним, педагогічним працівникам, згідно затверджені і погодженіх графіків відпустки, як правило, в канікулярний період і, як виняток, для санаторно-курортного лікування та оздоровлення працівників, у тому числі на базі пансіонат «Пролісок» у м. Грускавіці та інших оздоровничих, протязом навчального року. У зв'язку сімейними обставинами та іншими поважними причинами надавати, як виняток, на підставі особистих заяв педагогічних працівників, частину щорічної основної відпустки протягом навчального року (сумарно не більше 10 календарних днів).
- 3.13. Надавати працівникам закладів освіти за ненормованим робочий день додаткові відпустки, визначені колективними договорами (згідно переліку затвердженого Міністерством освіти і науки України – додаток № 2).
- 3.14. Надавати працівникам закладів та установ освіти відповідно до п. 58 підрозділу «Інші види виробництва» розділу XXII «Загальні професії за всіма галузями господарства» Списку затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.97 р. №1290 (зі змінами), які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах, щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці тривалістю до чотирьох календарних днів.
- 3.15. Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування

Установ освіти і науки, відповідним професійковим органам вживати заходів для:

2.27. Неполучення закриття посеред навчального року закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти, особливо у сільській місцевості у новостворених територіальних громадах, пов'язаних із децентралізацією органів влади.

2.28. Під час затвердження місцевих бюджетів, відповідно до статті 77 Бюджетного кодексу України, забезпечувати у повному обсязі видатки на оплату праці працівників закладів освіти для її першочергової виплати.

2.29. Перебачення видатків освітньої субвенції в обсягах, необхідних для своєчасної і в повному розмірі оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, а у разі їх недостатності – спрямовувати кошти місцевого бюджету.

2.30. Вважати обов'язковими для виконання рішення Атестаційної комісії третього рівня при Департаменті освіти і науки.

Об'єднання організацій Профспілки зобов'язується:

2.31. Сприяти зміцненню виробничої та трудової дисципліни в закладах освіти.

2.32. Утримуватись від організації страйків з питань, включених до Угоди, за умови їх вирішення у встановленому законодавством порядку.

2.33. Вживати заходів для недопущення прийняття законодавчих актів, які загрожують звуженням прав і свобод громадян в галузі освіти, зокрема тих, що стосуються:

- закриття закладів загальної середньої освіти у сільській місцевості;
- ліквідації, реорганізації та перепрофілювання закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти;
- зміни нормативів щодо наповненості класів закладів загальної середньої освіти, груп дошкільних і позашкільних закладів освіти, перебачення положеньми ст.12 Закону України "Про повну загальну середню освіту", ст. 14 Закону України "Про дошкільну освіту" та ст.18 Закону України "Про позашкільну освіту", а також норм щодо кількості учнів у групах при подільній формі навчання окремих предметів;

- обліпшення обсягу педагогічного навантаження порівняно з перебаченим ст. 24 Закону України "Про повну загальну середню освіту" та ст. 22 Закону України "Про позашкільну освіту";

- зменшення кількості годин в навчальних планах закладів загальної середньої освіти;

- посилення інтенсифікації праці педагогічних працівників;

- скорочення чисельності педагогічних працівників;

- зміни умов нормування праці педагогічних працівників, зокрема, включення обсягу педагогічної роботи, пов'язаної із зовнішнім незалежним оцінюванням, до педагогічного навантаження педагогічних працівників.

2.34. Здійснювати захист інтересів працівників освіти, використовуючи в тому числі співпрацю з міжнародними професійковими організаціями.

2.35. Забезпечувати обмін та залучати досвід ЄС в галузі освіти, навчання та молодіжної політики з метою покращення взаєморозуміння, активізації міжкультурного діалогу та посилення знань щодо відповідних культур відповідно до Угоди про асоціацію між Україною з однієї сторони, та Європейським Союзом, з іншої сторони.

РОЗДІЛ III

ВИРОБНИЧІ ТА ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ. РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ

Відділ освіти зобов'язується:

3.1. Спрямовувати діяльність органу управління освітою, керівників закладів освіти і створення умов для безумовної реалізації прав громадян на освіту.

3.2. Відділ освіти сприятиме:

3.2.1. Дотриманню встановлених чинним законодавством норм привабливості робочого часу часу відпочинку для працівників закладів освіти.

3.2.2. Наявності в кожному закладі освіти правил внутрішнього трудового розпорядку, розроблених затверджених відповідно до Типових правил внутрішнього трудового розпорядку.

3.2.3. Встановленню педагогічними працівниками IT скороченої привабливості робочого часу відповідно до чинного законодавства.

яких зазнав у районі проведення антитерористичних операцій, бойових дій чи збройних конфліктів або під час масових акцій громадянського протесту; дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи, для здобуття професійно-технічної та вищої освіти».

2.13. Застосовувати заходи впливу для удосконалення норм законодавства про неприпиняємість закриття закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти, а також їх структурних підрозділів посеред навчального року, здійснення реорганізації і ліквідації закладів загальної середньої освіти у сімейській місцевості лише після громадянських обговорень.

2.14. Вжити заходів для фінансування закладів загальної середньої освіти, куди в яких сформовано з доприписаним норм статті 12 Закону України «Про повну загальну середню освіту», зокрема з національністю не менше 5 учнів, за рахунок освітньої субвенції.

2.15. Спрямовувати свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільної та ефектної роботи закладів освіти.

2.16. Врати участь в організації, підготовці та проведенні заходів, спрямованих на підвищення професійної майстерності працівників освіти.

2.17. Сприяти належному фінансовому забезпеченню закладів освіти.

2.18. Не рідше одного разу на рік заслуховувати на засіданнях спільної комісії Відділу освіти та об'єднаної обласної організації Професійки для ведення колективних переговорів та здійснення контролю за виконанням угоди (Додаток 1) питання про стан дотримання чинного трудового законодавства в закладах та установах освіти.

2.19. Вжити заходів щодо переобладнання видачків освітньої субвенції в обсягах, необхідних для своєчасної і в повному розмірі оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти та інших, які оплачуються за рахунок освітньої субвенції.

2.20. Вжити заходів щодо удосконалення формули розподілу освітньої субвенції, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017р. № 1088 «Про затвердження формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами», з тим, щоб об'єкти за її складовими були максимально наближені до потреб закладів загальної середньої освіти на оплату праці педагогічних працівників.

2.21. Вжити заходів щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14.01.2015 №6 «Деякі питання надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам» щодо спрямування освітньої субвенції виключно на оплату праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти та інших, оплата праці яких здійснюється за рахунок субвенції.

2.22. Забезпечити використання освітньої субвенції за цільовим призначенням, в тому числі для виплати надбавок «за престижність педагогічної праці» в максимальних розмірах, встановлення надбавок за складність, напруженість, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, преміювання, надання допомоги для вирішення соціально-побутових проблем педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти та інших закладів освіти в повному обсязі без обмеження граничними розмірами.

2.23. Сприяти забезпеченню освітньою субвенцією закладів загальної середньої освіти з чисельністю учнів до 25 осіб з метою забезпечення трудових прав педагогічних працівників, недопущення їх вивільнення та доглядання конституційного права дітей на отримання повної загальної середньої освіти незалежно від їх місця проживання.

2.24. Сприяти забезпеченню, при прийнятті місцевих бюджетів, обсягів видачків на фінансування закладів повної загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти, а також установ освіти у повному обсязі, зокрема, необхідних для першочергової виплати заробітної плати працівникам цих закладів та установ освіти.

2.25. Формувати якісний кадровий склад органів управління освітою територіальних громад.

2.26. Важливі заходи впливу до органів місцевих державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування територіальних громад з метою дотримання ними вимог законодавства з питань освіти, умов та оплати праці працівників, інших соціально-економічних питань.

Сторони Угоди рекомендують керівникам органів управління освітою, закладам та

1.10. Угода може бути розірвана або змінена тільки за взаємною домовленістю Сторін. Зміни й доповнення вносяться за угодою Сторін після проведення переговорів. Пропозиції однієї із сторін є обов'язковими для розгляду іншою Стороною. Рішення щодо них приймаються за згодою Сторін у 10-денний термін.

1.11. Жодна із сторін, що уклали цю Угоду, не може протягом усього терміну дії в односторонньому порядку приймати рішення, що змінюють норми, положення, зобов'язання Угоди.

1.12. Сторони домовилися, що при зміні вмісту закладу освіти чинність колективних договорів зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного колективного договору.

1.13. Сторони створюють умови для інформаційного забезпечення працівників, осіб, які навчаються, щодо стану виконання норм, положень і зобов'язань Угоди, дотримуються періодичності оприлюднення відповідної інформації на річне одностороннє рішення.

1.14. Виділи освіти забезпечує текстом Угоди заклади освіти, а об'єднана організація профспілки забезпечує текстом першій профспілковій організації закладів та установ освіти.

1.15. У двотижневий термін з дня ратифікації Угоди Сторони забезпечують доведення змісту Угоди до керівників закладів та установ освіти, науки та інших, а також до профспілкових організацій.

1.16. Додатки до Угоди є її невід'ємною частиною.

РОЗДІЛ ІІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УМОВ СТАБІЛЬНОГО РОЗВИТКУ ОСВІТИ ГРОМАДИ

Виділи освіти зобов'язується:

2.1. Домогатися фінансування закладів освіти громади в обсягах, передбачених чинним законодавством, з урахуванням фінансового забезпечення.

2.2. Забезпечувати виконання нормативів матеріально-технічного, фінансового забезпечення закладів освіти не нижче від розмірів, визначених Міністерством освіти і науки України та у межах відповідних бюджетних призначень.

2.3. Контролювати в межах повноважень діяльність закладів освіти, що належать до сфери управління Виділу освіти Жовківської міської ради.

2.4. Сприяти збереженню мережі закладів освіти, особливо у сільській місцевості та забезпеченню обсягів їх фінансування.

2.5. В межах наявних коштів створювати необхідні організаційні, матеріально-фінансові умови для реалізації пріоритетних напрямів розвитку освіти громади.

2.6. Організовувати систематичну роботу для забезпечення підвищення кваліфікації і перепідготовки педагогічних працівників.

2.7. Вживати заходів для передбачення видатків на підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

2.8. Забезпечити стабільне функціонування підвідомчих закладів освіти та районального використання коштів їх загального і спеціального фондів.

2.9. Вживати заходів для забезпечення фінансування галузі з помісячним розписом асигнувань в необхідних обсягах відповідно до чинного законодавства.

2.10. Сприяти створенню та функціонуванню центрів професійного розвитку педагогічних працівників, а також методичних установ, які здійснюють методичне забезпечення освіти відповідно до законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту».

2.11. Вживати заходів для реалізації положень, передбачених ст.ст. 54, 57, 59, 61, 66 Закону України „Про освіту”, в частині соціально-економічного забезпечення працівників освіти.

2.12. Сприяти реалізації положень Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державної підтримки учасників бойових дій та їхніх дітей, дітей, один із батьків

Зареєстровано
Жовківською міською радою
Реєстраційний номер №4
від 14.09.2021 року
Примітка або рекомендації
реєструючого органу



Жовківський міський голова

О. ВОЛЬСЬКИЙ

УГОДА
між відділом освіти
Жовківської міської ради
Львівського району Львівської області та
Об'єднаною організацією
профспілки працівників освіти і науки
України Жовківської, Рава-Руської міських, Куликівської
селищної, Добросинсько-Магерівської сільської
територіальних громад
на 2021 – 2025 рр.

Схвалено ОТОВТОТЖУ
30.08.2021 р., протокол Президії

ЖОВКВА – 2021

В даній угоді
пронумеровано, прошито
та скріплено печаткою

28 сторінок

І. Бродик



**Основні напрямки соціального партнерства територіальних організацій професійних з
органом управління освітою територіальних громад**

1. Включення представника територіальної організації професійки працівників освіти і науки України до складу атестаційної комісії П риня.
(п. 2.7. Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого Наказом Міністерства освіти і науки України № 930 від 6 жовтня 2010 року)
2. Включення представника територіальної організації професійки працівників освіти і науки України до складу конкурсної комісії щодо обрання керівника закладу загальної середньої освіти.
(ст. 39 Закону України «Про нову загальну середню освіту»)
3. Територіальні організації професійки ведуть колективні переговори, укладають територіальні угоди від імені працівників з уповноваженим органом управління освітою територіальної громади у порядку, встановленому законом.
(ст. 20 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»)
4. Участь представника територіальної організації професійки працівників освіти і науки України у робочих та дорадчих органах місцевого самоврядування територіальних громад.
(п. 10.1.14. Галузевої угоди на 2021-2025 роки)
5. Внесити пропозиції до проєктів рішень органів місцевого самоврядування, які стосуються регулювання трудових, соціальних, економічних відносин.
(ст. 21 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності")
6. Здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, сприяння вдосконаленню трудових відносин, оплати праці, охорони праці, соціального захисту працівників галузі освіти.
(ст. 21 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності")
7. Участь у вирішенні соціально-економічних питань, визначенні та затвердженні переліку порадку надання працівникам закладів та установ освіти територіальних громад соціальних пільг, гарантій і компенсацій.
(ст. 247 Кодексу Закону про працю України)
8. Одержувати від уповноважених органів, інших посадових осіб відповідні документи відомості та пояснення щодо умов праці, виконання колективних договорів, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників.
(ст. 248 Кодексу Закону про працю України)
9. Територіальні організації професійки здійснюють інші повноваження визначенні чинним законодавством.

СНІСОК

виробництва, робіт, професій і посади працівників, робота яких пов'язана з підняттям нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням умов та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливим характером праці

Номер позиції	Виробництва, роботи, цехи, професії та посади	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки
1.	<p>XVI. ДІЯЛЬНІСТЬ У СФЕРІ ОРГАНІЗАЦІЇ ВИДЮЧИНКІВ, РОЗВАГ, КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ ДІЯЛЬНІСТЬ ТРЕНЕРІВ І СПОРТИВНИХ ВИКЛАДАЧІВ</p> <p>Тренер-викладач дитячо-юнацької спортивної (спортивно-технічної) школи, спеціалізованої дитячо-юнацької школи олімпійського резерву, спеціалізованої дитячо-юнацької (спортивно-технічної) школи та училища олімпійського резерву</p>	18
2.	<p>ЗАГЛЯДНИ ПРОФЕСІЇ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ТА УСТАНОВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я, СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ ТА ОСВІТИ</p> <p>Лікар, персонал медичній сесії та молодший, які працюють у лікувально-профілактичних установах (відділеннях, групах), установах (відділеннях, групах) соціального забезпечення, установах (групах) освіти для дітей з фізичними вадами або з ураженням центральної нервової системи з порушенням опорно-рухового апарату без порушення психіки</p>	7
3.	Лікар, який працює в закладах і установах охорони здоров'я, освіти, соціального забезпечення та будинку відпочинку	7
4.	Персонал медичній сесії установа охорони здоров'я, освіти та соціального забезпечення	7
5.	Персонал медичний молодший установа охорони здоров'я та соціального забезпечення	7
6.	Сестра медична з літнього харчування та працівник могочної кухні, які працюють біля печі та автоклави	7
7.	Слюсар-ремонтник, механік, електромеханік з ремонту та обслуговування медичного устаткування та електромонтер з ремонту та обслуговування електростаткування, зайняті на роботах у цехах, відділеннях, відділах та лабораторіях, де всі основні працівники мають право на щорічну додаткову відпустку	4

Додаток №4
до Угоди між Виділом освіти Житомирської міської ради та
ОТОПНОМУ Житомирської, Рава-Ружинської міських, Кузницької селищної,
Добротинської-Материнської ТГ на 2021 – 2025 рр.
СПНС ОК

виробництва, цехів, професій і посад і викладання і виконанні умовами
праці, зайнятість працівників на роботах в яких для праці на щорічну
додавкову відпустку

Номер позначі	Виробництва, роботи, цехи, професії та посади	додавкову відпустку	Максимальна тривалість щорічної додавкової відпустки (календарні дні)
------------------	--	---------------------	--

- | | | | |
|-----|---|--|---|
| 1. | ХХХІІІ. ЗАГ АЛЪНІ ПРОФЕСІІ
В УСІХ ГАЛУЗЯХ ГОСПОДАРСТВА | | |
| 2. | Кухар, який працює біля плити | | 4 |
| 3. | Машиніст (котелар) котельні, зайнятий виготовленням
шлаку та золи з топок та бункерів, золаних камер та
сушильних печей, з парових та водогрійних котлів
виробничих та комунальних котельних та піддувал
газотенераторів, а також з колосникових решіток,
топок, котлів та піддувал паровозів, що працюють
на твердому мінеральному та торфовому паливі;
ручним способом | | 7 |
| 4. | ручним способом | | 7 |
| 5. | Механічним способом | | 4 |
| 6. | Машиніст (котелар) котельні, зайнятий
обслуговуванням парових та водогрійних котлів, що
працюють на твердому мінеральному та торфовому
паливі, під час їх завантаження: | | |
| 7. | ручним способом | | 7 |
| 8. | механізованим способом | | 4 |
| 9. | Опалювач, зайнятий опаленням печей дров'яним
паливом | | 4 |
| 10. | Оператор з обслуговування установок для
пилгодування, чистильник вентиляційних
установок, зайняті очищенням трубопроводів,
циклонів для пилгодування, фільтрів та камер
вентиляційних систем | | 7 |

* Працівники зазначених професій і посад мають право також на одержання щорічної додавкової відпустки за особливий характер праці з конкретного виду робіт за Списком згідно з додатком 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. № 679

** Тривалість щорічної додавкової відпустки повинна відповідати тривалості щорічної додавкової відпустки основних робітників, які обслуговують димарні (цехи)

*** Працівники експедиції мають право також на одержання щорічної додавкової відпустки за особливий характер праці за Списком згідно з додатком 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. № 679

(Додаток редакції Постанови КМ N 679 від 13.05.2003; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ N 1674 від 16.12.2004)

робіт з важкими і шкідливими умовами праці, при виконанні яких здійснюється підвищення оплати в розмірі до 12 відсотків ставки заробітної плати

ПЕРЕЛІК

1. Роботи біля гарячих плит, електрокарових шаф, ковалевських і парових машинних печей та інших апаратів для смаження.
2. Вантажно-розвантажувальні роботи, виконані вручну.
3. Роботи, пов'язані з розчищенням, обтиранням м'яса, риби, нарізанням і чищенням пивбуля, обматюванням птиці.
4. Роботи з прання білизни вручну з використанням мийних засобів.
5. Токсидермічні роботи.
6. Роботи на висоті 1,5 м і більше над поверхнею землі (підлоги).

Доплати за несприятливі умови праці встановлюються за результатами атестації робочих місць або оцінки умов праці особам безпосередньо зайнятим на роботах, передбачених Переліком, і нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці, яка здійснюється відповідно до діючого законодавства про охорону праці.

При наступній раціоналізації робочих місць і поліпшенні умов праці доплати зменшуються або відмінюються повністю.

На роботах з важкими і шкідливими умовами праці доплати встановлюються до 12 відсотків посадового окладу (ставки), а на роботах з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці – до 24 відсотків посадового окладу.

Атестація робочих місць або оцінка умов праці в установах і організаціях здійснюється атестаційною комісією, яка створюється наказом керівника за погодженням з профспілковим комітетом з числа найбільш кваліфікованих працівників, представників профспілкового комітету, служби охорони праці установ і організацій.

Атестаційну комісію очолює керівник або його заступник. Для роботи членами атестаційної комісії залучаються спеціалісти інших служб і організацій відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України № 442 від 1.08.1992 року. Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці.

На підставі висновків атестаційної комісії керівник установи, організації за погодженням з профспілковим комітетом затверджує перелік конкретних робіт, на яких встановлюється доплата за несприятливі умови праці і розміри доплат за видами робіт.

Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати встановлюється наказом по установі, організації.

ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК
посад працівників з ненормованим робочим днем
системи Міністерства освіти і науки України,
яким може надаватися додаткова оплачувана відпустка
тривалістю до 7 календарних днів відповідно
до колективних договорів

Керівники установ і організацій, їх заступники та помічники.

Керівники структурних підрозділів установ і організацій (головних управлінь, служб, відділів, секторів, інспекцій, груп, частин, станцій, цехів виробництва, ділянок, майстерень, баз, бюро, лабораторій, кабінетів, господарств) та їх заступники.

Головні спеціалісти (інженери, конструктори, енергетики, механіки, технологи економісти, арбітри та інші) та їх заступники.

Провідні спеціалісти (інженери, конструктори, технологи, проектувальники електронщики, математики, художники-конструктори (дизайнери), економісти юрисконсультанти, практичні психологи, соціологи, бухгалтери, бухгалтери-ревізори та інші)

Спеціалісти: (інженери, конструктори, технологи, проектувальники, механіки енергетики, електронщики, програмісти та інші), архітектори, математики, дизайнери економісти, економісти-статистики, юрисконсультанти, психологи, соціологи, бухгалтери-ревізори, статисти-дослідники); старші лаборанти, які мають вищу освіту лаборанти, начальники дільниць, майстри, контрольні майстри дільниць електронно-обчислювальних машин, оператори електронно-обчислювальних машин, інструктори адміністратори, бібліотекарі, бібліографи, екскурсоводи, помічники вихователів, педагогічні організатори та інші.

Старші: товарознавці, касири, інспектори, табельники, архіваріуси, діловоди, друкарки Шеф-кухарі.

Секретарі, секретарі-стенографістки, стенографістки, секретарі - друкарки, секретарі (учбово-методичних) відділів (частин), інспектори, інспектори учбових (учбово-методичних) відділів, товарознавці, касири, діловоди, архіваріуси, табельники, рахівники старші комірники, комірники (за відсутністю завідувача складу), друкарки.

Лікарі, середній та молодший медичний персонал установ і закладів освіти.

ОГОЩЕННУ Жовківської міської ради та
Доброшинсько-Маєрської ТТ

до Угоди між Відділом освіти Жовківської міської ради та
Доброшинсько-Маєрської ТТ на 2021 – 2025 рр.

СПІЛЬНА КОМІСІЯ

Відділу освіти Жовківської міської ради та
Доброшинсько-Маєрської ТТ для ведення колективних переговорів та здійснення
контролю за виконанням угоди

з боку об'єднаної організації професійки:

Бродик Ірина Анатоліївна	Об'єднана організація професійки	Голова об'єднаної організації професійки
Бакум Ольга Володимирівна	Об'єднана організація професійки	Юрисконсульт
Завада Ірина Михайлівна	Линевський ЗЗСО І-ІІІ ступенів	Вчитель, голова ПК ППО
Остапчук Зоряна Володимирівна	Жовківський ЗЗСО І-ІІІ ступенів №2	Вчитель, голова ПК ППО

з боку відділу освіти:

Сапо Василь Васильович	Відділ освіти	Начальник
Рудзінська Уліана Олегівна	Відділ освіти	Головний бухгалтер ЦБ відділу освіти
В'ярович Ірина Теодозіївна	Відділ освіти	Заст. головного бухгалтера ЦБ відділу освіти
Шарко Ігор Іванович	Відділ освіти	механік ЦБ відділу освіти

9.26. Наглядити співпрацю виборчих органів Профспілки з органами Держпраці та Управлінням Державної служби якості освіти у Львівській області за додержанням законодавства про працю з метою забезпечення контролю за дотриманням чинного трудового законодавства.

9.27. Сприяти поширенню практики представлення виборчими органами Профспілки в закладах освіти з метою вжиття відповідних заходів.

9.28. Інформувати Відділ освіти про факти порушення гарантій та прав діяльності Профспілки в закладах освіти з метою вжиття відповідних заходів.

9.29. Забезпечити попереднє інформування Відділу освіти через скерування звернення до правоохоронних органів з приводу порушення гарантій та прав діяльності Профспілки.

**РОЗДІЛ X
КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛЕКТИВНОЇ УГОДИ**

Сторони угоди спільно домовилися:

10.1. Періодично проводити зустрічі двох сторін, на яких аналізувати хід виконання взаємних зобов'язань за Угодою.

10.2. Один раз на рік (грудень) на спільному засіданні спільною комісії відділу освіти Жовківської міської ради та Об'єднаної організації профспілки працівників освіти і науки України Жовківської, Рава-Руської міських, Куликівської селищної, Добромильсько-Магєривської територіальних громад для ведення колективних переговорів та здійснення контролю за виконанням угоди, або колегії відділу освіти, у випадку її створення та пресидії керівників цих органів Профспілки працівників освіти і науки України, заслуховувати доповіді до відіомо установ і закладів освіти. За умови невиконання чи несвоєчасного її виконання, виявити причини та вжити термінових заходів щодо їх усунення.

10.3. Посадових та інших осіб, які своїми діями або бездіяльністю призвели до порушення, невиконання умов даної Угоди, притягати до дисциплінарної відповідальності згідно із чинним законодавством.

10.4. Контроль за виконанням Угоди здійснювати спільною комісією, визначеною сторонами (Додаток №1).

Угода підписана у двох примірниках, які зберігаються у кожній із Сторін і мають однакову юридичну силу.

Начальник відділу освіти
Жовківської міської ради

В.САЛО



Голова ОГОПЦІОНУ Жовківської,
Рава-Руської міських, Куликівської
селищної, Добромильсько-Магєривської
П

Г. БРОДИК



9.10. Поширювати пільги і винагороди, що застосовуються в закладі, на штатних профспілкових працівників згідно з колективними договорами.

9.11. Встановлювати головам профспілкових організацій, які здійснюють свої повноваження на громадських засадах, щорічну винагороду в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) за активну і сумлінну працю із захисту прав та інтересів працівників.

9.12. Врахувати, що при укладенні колективних договорів внесення пропозицій з питань соціально-економічних прав та інтересів покладається на профспілкові комітети.

9.13. Долучати представників профспілкових організацій до роботи в дорадчих та робочих органах.

9.14. Надати членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, на умовах, передбачених колективним договором чи угодою, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менше ніж три години на тиждень.

9.15. Надавати працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів, додаткову відпустку тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньої заробітної плати за рахунок роботодавця на час профспілкового навчання.

9.16. Сторони Угоди не рідше двох разів на рік проводять консультативні зустрічі щодо питань реформування освітньої законодавства, соціально-економічного розвитку галузі, стану фінансування закладів, заборгованості із виплати заробітної плати, реалізації трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників тощо.

9.17. Сприяти наданню у безоплатне користування первинним профспілковим комітетам закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної освіти приміщень з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною, зв'язком (в т. ч. електронна пошта, Internet) для взаємного обміну інформацією.

Об'єднана організація профспілки зобов'язується:

9.18. Своєчасно доводити до відома виборних органів Профспілки зміст нормативних документів, що стосуються соціально-економічних інтересів працівників освіти.

9.19. Спрямовувати роботу виборних органів Профспілки на організацію контролю за своєчасним введенням в дію нормативних документів з питань трудових відносин, оплати праці, розподілу навчального навантаження, дотримання в закладах освіти трудового законодавства.

9.20. Проводити роз'яснювальну роботу щодо трудових прав та гарантій працівників, а також методів і форм їх захисту через власні видання та засоби масової інформації, безпосередньо в трудових колективах.

9.21. Посилити особисту відповідальність профспілкових кадрів стосовно питань захисту порушених законних прав та інтересів членів Профспілки.

9.22. Сприяти реалізації права профспілкових органів, передбаченого ст. 45 КЗпП України, щодо висунення вимоги власникам або уповноваженим ними органам про розірвання трудового договору (контракту) з керівником установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, колективні договори та угоди.

9.23. Запропонувати виборним профспілковим органам обов'язкове ініціювання переговорів щодо укладення угод, колективних договорів.

9.24. Організувати надання допомоги виборним органам Профспілки у проведенні колдогвірної кампанії з метою забезпечення:

- відповідності законодавству норм колективних договорів, зокрема з питань оплати праці, режиму роботи, охорони праці, надання відпусток;
- відповідальності сторін за невиконання умов колективних договорів;
- вирішення через колективні договори питань, не врегульованих чинним законодавством.

9.25. Узагальнити та поширити практику роботи виборних органів Профспілки щодо притягнення до відповідальності посадових осіб, винних у порушенні законодавства про працю.

- 8.11. Спрямовувати керівників установ і закладів освіти на безумовне забезпечення законодавчо закріплених положень щодо прав працівників на об'єднання в Профспілку, повноважень виборних профспілкових органів та гарантій їхньої діяльності.
- 8.12. Запропонувати виборним профспілковим органам обов'язкове ініціювання переговорів щодо колективних договорів.
- 8.13. Забезпечити реалізацію органом управління освітою територіальної громади і об'єднаної організації Профспілки належний соціальний діалог та партнерські відносини, виходячи із норм чинного законодавства (Додаток №6)

РОЗДІЛ ІХ ГАРАНТІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УМОВ ДЛЯ РОБОТИ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІВ

Відділ освіти зобов'язується:

- 9.1. Забезпечити в закладах освіти, науки права та гарантії діяльності Профспілки працівників освіти України, її організаційних ланок, передбачені Конституцією України, Законом України Кабінету Міністрів України, її права та гарантії діяльності", актами Президента України та Праці.
- 9.2. Не допускати втручання органу управління освітою та керівників закладів освіти у статутну діяльність організаційних ланок Профспілки працівників освіти і науки України, передбачену чинним законодавством.
- 9.3. Вводити до складу колегії відділу освіти, у випадку її створення, представників об'єднаної організації Профспілки.
- 9.4. Активізувати співпрацю з профспілковими організаціями з усіх питань забезпечення належного статусу педагогічних працівників, підвищення рівня соціально-економічного захисту працівників освіти та осіб, які навчаються;
- вводити до складу атестаційних комісій, робочих та дорадчих органів, конкурсних комісій із заміщення вакантних посад в органі управління освітою та керівників навчальних закладів представників Профспілки, які підтвердили статус репрезентативності;
 - утримуватися від будь-яких дій, що можуть бути розцінені як втручання у статутну діяльність Профспілки;
 - створювати умови для безперешкодного доступу уповноважених профспілкових представників до закладів освіти, органів виконавчої влади, до компетенції яких входять функції прийняття рішень з порушених питань у сфері соціально-трудова відносин.
 - не допускати звільнення з ініціативи роботодавця виборних представників профспілкових органів без згоди Сторін.
- 9.5. Підтримувати безготівковий порядок сплати членських профспілкових внесків згідно особистими заявами членів Профспілки з подальшим їх перерахуванням на рахунок відповідних профспілкових органів або транзитні рахунки профспілкових органів не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної плати працівникам.
- 9.6. Сприяти навчанню профспілкових кадрів та активу, підвищенню їх кваліфікації.
- 9.7. Надати у безоплатне користування об'єднаній організації Профспілки приміщень для роботи (окремого кабінету), наявних електронних засобів зв'язку (електронна пошта, Internet для обміну інформацією з членами профспілки, керівними органами Профспілки працівників освіти і науки України та органами законодавчої і виконавчої влади.
- 9.8. Сприяти виконанню представниками профспілкової сторони повноважень, визначених законодавством, щодо захисту трудових прав працівників та здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю.
- Сторони Угоди рекомендують керівникам установ та закладів освіти:**
- 9.9. Забезпечувати вільний вхід до закладів та установ освіти представників Профспілки працівників освіти і науки України їх доступ до робочих місць, місць зібрання членів Профспілки, можливість зустрічі та спілкування з працівниками, іншими здобувачами освіти, інформувати працівника в день прийому на роботу про наявність первинної профспілкової організації та її роботу.

страхування, надавати членам Профспілки відповідну безкоштовну правову допомогу.
7.35. Сприяти виділенню коштів для реалізації програм оздоровлення дітей працівників освіти у літній період.

РОЗДІЛ VIII

РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

З метою подальшого розвитку соціального партнерства галузі сторони Угоди домовились про наступне:

- 8.1. При підготовці і прийнятті нормативних актів, що регулюють соціально-трудові відносини в галузі освіти, стосуються соціального захисту працівників, здобувачів освіти, враховувати позицію іншої сторони.
- 8.2. Вносити пропозиції суб'єктам права законодавчої ініціативи, відповідним органам державної влади і місцевого самоврядування Центральному Комітету Профспілки працівників освіти і науки України до проєктів законів, діючих законодавчих та нормативно-правових актів, які стосуються соціально-трудової сфери.
- 8.3. Сприяти:
- укладенню Колективних договорів в усіх установах та закладах освіти, на які поширюється дія Угоди;
 - впровадженню та поширенню практики проведення попередньої експертизи проєктів Колективних договорів щодо їх відповідності нормам законодавства, Генеральної, Галузевої, Обласної та цієї Угод;
- 8.4. Представники органу управління освітою, керівники закладів освіти на запрошення профспілкових органів братимуть участь в заходах Профспілки, які спрямовані на захист трудових, соціально-економічних прав працівників та здобувачів освіти.
- 8.5. Створити зі складу сторін постійно діючу робочу комісію для об'єктивного вивчення, аналізу, розгляду спірних питань, трудових спорів, скарг та надання рекомендацій заявникам і керівникам органу управління освітою, закладам освіти щодо вжиття ними заходів реагування.
- 8.6. Орган управління освітою, керівники закладів освіти:
- забезпечать виконання Розпорядження голови Львівської облдержадміністрації від 03 липня 2018 року № 655/0/5-18 „Про посилення взаємодії органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з профспілками і організаціями роботодавців”;
 - забезпечать відповідне погодження з об'єднаною організацією Профспілки, профспілковими комітетами на місцях нормативних актів, які стосуються прав та інтересів працівників у сфері трудових, соціально-економічних відносин;
 - надаватимуть відповідним об'єднаній організації Профспілки та профспілковим комітетам інформацію щодо соціально-економічного розвитку освіти області, стану фінансування закладів підпорядкованих органу управління результатів їх діяльності, заборгованості і виплати заробітної плати і стипендії, реалізації трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників, здобувачів освіти;
 - сприятимуть профспілковим органам у забезпеченні навчання учасників колективних переговорів на всіх рівнях, проведенні з цією метою семінарів, конференцій, спеціальних навчальних курсів, фінансування відповідних заходів.
- 8.7. Відділ освіти та об'єднана організація Профспілки координуватимуть діяльність керівників закладів освіти та профспілкових комітетів Профспілки на виконання зобов'язань за даною угодою.
- 8.8. Забезпечити безперешкодний доступ уповноважених профспілкових представників закладів освіти, надавати їм відповідні документи, відомості та пояснення від роботодавця щодо фактів порушень трудового законодавства та норм колективних договорів.
- 8.9. Поширювати пільги і винагороди, що застосовуються в закладі, на штатні профспілкових працівників згідно з колективними договорами.
- 8.10. Встановлювати щорічну винагороду в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) головам профспілкових організацій, які здійснюють свої повноваження на громадських засадах - за активну і сумлінну працю із захисту прав та інтересів працівників.

7.17. Відраховувати профспілковим комітетам не менше як 0,3 % фонду оплати праці на культурно-просвітницьку, спортивно-оздоровчу роботу, роботу з дітьми відповідно до чинного законодавства.

Сторони угоди домовились:

7.18. Вживати заходів для реалізації передбачених статтями 51, 57, 61 Закону України «Про освіту» прав та гарантій педагогічних працівників щодо їх сертифікації, оплати праці та забезпечення безоплатним житлом з опаленням і освітленням педагогічних працівників сільської місцевості і селищ міського типу та членів їх сімей, а також недопущення звуження їх прав та гарантій.

7.19. Визначити можливі джерела фінансування та шляхи забезпечення житлом педагогічних працівників. Ініціювати розробку державної програми, спрямованої на забезпечення житлом педагогічних працівників освіти.

7.20. Вживати заходів для запровадження нових підходів щодо визначення розміру пенсії педагогічним працівникам на рівні 80–90 відсотків заробітної плати та забезпечення призначення пенсій за вислугу років.

7.21. Здійснювати репрофілювання, закриття, ліквідацію, а також зміну форм власності об'єктів соціально-культурної сфери за згодою відповідної профспілкової організації.

7.22. Вживати спільних заходів для впровадження недержавного пенсійного забезпечення обов'язкового професійного страхування працівників освіти.

7.23. Вживати заходів відновлення та недопущення звуження прав педагогічних працівників на пенсію за вислугу років, осучаснення раніше призначених пенсій.

7.24. Вживати заходів для забезпечення дотримання чинного законодавства:

- у сфері трудових відносин;

- при забезпеченні соціальних гарантій і пільг для працівників освіти, членів їх сімей також пенсіонерів, які працювали раніше в галузі освіти;

- при наданні гарантій і компенсацій молодим спеціалістам у разі переїзду їх в іншу місцевість у зв'язку із скеруванням на роботу у порядку розподілу після закінчення закладу освіти, аспірантури.

7.25. Сприяти збереженню і функціонуванню об'єктів соціальної сфери, мережі культурно-освітніх, оздоровчих закладів галузі освіти.

7.26. Сприяти вирішенню питань щодо відновлення пільгових путівок на лікування освітян через місцеві відділення фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

7.27. Забезпечити виділення коштів для реалізації програм оздоровлення здобувачів освіти та дітей працівників освіти в літній та канікулярний періоди.

7.28. Сприяти забезпеченню рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у працевлаштуванні, кадровому просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці.

7.29. Організувати щорічне проведення галузевих спартакіад, змагань, зльотів, фестивалів та конкурсів, інтелектуальних та інших турнірів, інших культурно-просвітницьких та спортивних заходів серед працівників освіти.

7.30. Рекомендувати керівникам за рахунок власних коштів установ і закладів освіти встановлювати додаткові, порівняно із чинним законодавством, трудові і соціально-побутові пільги для працівників.

7.31. Сприяти поліпшенню житлового забезпечення працівників галузі і органу управління освітою та кредитування спорудження (придбання) ними житла.

7.32. Вживати заходів для забезпечення діяльності дитячих закладів оздоровлення та відпочинку всіх форм власності.

Об'єднана організація профспілки зобов'язується:

7.33. Вжити заходів для активізації діяльності первинних організацій профспілки та профспілкових комітетів з метою забезпечення соціальних гарантій, пільг та компенсацій передбачених Угодою.

7.34. Забезпечити організацію роз'яснювальної роботи в первинних профспілкових організаціях щодо трудових прав, пенсійного забезпечення працівників галузі, соціальних гарантій та пільг.

7.4. Сприяти формуванню ефективної мережі, збережено, функціонуванню та розвитку об'єктів соціальної сфери, мережі культурно-освітніх, оздоровчих закладів, спортивних споруд галузі.

7.5. Живити заходів для вирішення в установленому порядку питання щодо: - встановлення доплати протягом трьох років за першим місцем роботи педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, заочноосвітньої освіти, ротаційних у сільській місцевості;

- поширення послуги Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2006 р. № 1361 «Про надання отриманої адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників закладів вищої освіти» та наказу «Про затвердження Порядку надання отриманої адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників закладів вищої освіти» № 1588 від 19.12.2019 на випускників педагогічних вищих закладів освіти, які уклали договір про роботу в дошкільних, позашкільних та інших типах закладів освіти.

Сторони Угоди рекомендують керівникам установ та закладів освіти:

7.6. Забезпечити виплату педагогічним працівникам в повному обсязі компенсації при службових відрядженнях, у т.ч. для підвищення кваліфікації.

7.7. Сприяти вирішенню питання щодо регулярного безоплатного підвезення у сільській місцевості до місця роботи і додому педагогічних працівників у громадському транспорті.

7.8. Забезпечити виплату педагогічним та науково-педагогічним працівникам допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток у розмірі одного посадового окладу, а педагогічним працівникам також і щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі до одного посадового окладу до професійного свята – Дня працівника освіти, відповідно до ст. 57 Закону України „Про освіту”.

7.9. Забезпечити надання працівникам закладів освіти матеріальної допомоги, у тому числі на оздоровлення, в розмірі до одного посадового окладу на рік, виплату премій відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах відповідно до нормативно-правових актів.

7.10. Надавати працівникам установ і закладів освіти матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань відповідно до ст.61 Закону України „Про освіту”.

7.11. Надавати при виході на пенсію допомогу:

Педагогічним та іншим категоріям працівників – у розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) за рахунок власних коштів установи на умовах колективних договорів.

7.12. Живити заходів, спрямованих на: - виділення земельних ділянок територіальними громадами під будівництво житла для педагогічних працівників; - виконання регіональних програм забезпечення житлом педагогічних працівників; - безумовне отримання чинного законодавства щодо забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості, селищ міського типу, а також пенсіонерів з їх числа безоплатним житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм;

- забезпечення у сільській місцевості регулярного безкоштовного підвезення педагогічних працівників до місця роботи і додому.

7.13. Забезпечувати компенсацію працівникам вартості банківських медичних книжок та витратних матеріалів для проведення лабораторних досліджень на умовах колективних договорів.

7.14. Надавати близьким особам (спадкоємцям) працівників установ і закладів освіти матеріальну допомогу в розмірі середньомісячної заробітної плати у випадку їх смерті під час перебування у трудових відносинах у закладах та установах освіти.

7.15. Сприяти наданню педагогічним працівникам додаткових пільг з оплати за утримання і дітей у закладах дошкільної освіти за рахунок коштів місцевих бюджетів.

7.16. Перебачати норми щодо соціального захисту ветеранів праці при укладенні колективних договорів.

лідрів громадських організацій галузі освіти відповідно до вимог ст. 41 Закону України «Про охорону праці», ст. 259 Кодексу законів про працю України, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ст. 21, 38 (пункт 12) Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ст. 21, 38 (пункт 12) Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ст. 21, 38 (пункт 12) Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», ст. 21, 38 (пункт 12) Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

6.15. Зabezпечити спільно доглядати:
- за виконанням вимог щодо створення здоров'я, безпечних і нешкідливих умов праці та навчання для учасників освітнього процесу відповідно до Кодексу цивільного захисту України, Закону України «Про охорону праці»;

- за реалізацією заходів з охорони праці, передбачених Кодексу цивільного захисту України, Закону України «Про охорону праці»;

6.16. Сприяти поліпшенню стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища оплати праці, відповідно до ст. 19 Закону України «Про охорону праці», в межах бюджетних коштів:

6.17. Брати активну участь в організації та проведенні Всеукраїнського огляду-конкуру науки України відповідно до Положення, затвердженого постановою комісії Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України і президів ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, Протокол №1/6-22 від 23.01.2013, Протокол №11-18-3 від 10.12.2012.

6.18. Вживати заходів для організації та забезпечення оздоровлення дітей працівників освіти і науки Міністерства освіти і науки України, зокрема, введення послужбових нормативів електротехнічних працівників, сторожів (не менше трьох ставок на заклад чи установу).

Об'єднана організація Профспілки зобов'язується:
6.20. Спільно з членськими організаціями об'єднаної Профспілки забезпечити громадський контроль за додержанням вимог, передбачених нормативними актами з питань охорони праці створенням безпечних, нешкідливих умов праці і належного виробничого побуто забезпечення працівників засобами колективного та індивідуального захисту.

6.21. Організувати навчання професійного активу, представників Профспілки з питань охорони праці, громадського контролю за виконанням керівниками закладів і установ галузі вимог законодавства та нормативних актів з охорони праці.

6.22. Контролювати своєчасність і повноту відшкодування власником школи, заповідія працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням в трудових обов'язків, а також виплат одиорозової допомоги відповідно до Закону України, Л охорону праці».

6.23. Забезпечити участь представників об'єднаної організації Профспілки у роботі комісії розслідування причин нещасних випадків, опрацьованих заходів щодо їх попередження та вирішенні питань, пов'язаних з профілактикою ушкодження здоров'я учасників освітнього процесу.

6.24. Сприяти здійсненню відповідних заходів у ході щорічного проведення Всесвітнього огляду охорони праці.

РОЗДІЛ VII
СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ, ШЛЬГИ, КОМПЕНСАЦІЇ

Відділ освіти зобов'язується:

7.1. Домогатися безумовного забезпечення педагогічним та іншим працівникам галузі, а також здобувачам освіти гарантій, передбачених чинним законодавством.

7.2. Сприяти вирішенню питань щодо регулярного безоплатного підвезення у сільських місцевостях до місця роботи і додому педагогічних працівників.

7.3. Сприяти вирішенню питань щодо проведення обов'язкових щорічних безоплатних медичних оглядів працівників закладів освіти, придбання медичних книжок нового зразка