

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Жовківською райдержадміністрацією
23 жовтня 2004р.

Запис № 13981050008001311
Реєстраційний № 13981050008001311
Ідентифікаційний код 13981050008001311

Голова райдержадміністрації
П.Грень



ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення сесії Жовківської
міської ради №54
від 30 03 2004р.
Міський голова м.Жовкви
П.Вихопень



СТАТУТ
комунального підприємства
„ЖОВКВАТЕПЛОЕНЕРГО”
(нова редакція)

Державну реєстрацію змін до установчих документів **ПРОВЕДЕНО**
Дата реєстрації 18.01.2012
Номер запису 13981050008001311
Державний реєстратор



Державну реєстрацію змін до установчих документів **ПРОВЕДЕНО**
Дата реєстрації 07.09.2012р.
Номер запису 13981050011001311
Державний реєстратор



Державну реєстрацію змін до установчих документів **ПРОВЕДЕНО**
Дата реєстрації 06.06.2014
Номер запису 13981050014001311
Державний реєстратор



1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА

1.1. Комунальне підприємство «Жовкватеплоенерго» (надалі "Підприємство") створене діє відповідно до Законів «Про підприємництво», «Про власність», «Про підприємства в Україні». У своїй діяльності воно керується чинним законодавством та цим Статутом.

1.2. Засновником і власником підприємства є Жовківська міська рада, яка знаходиться за адресою: Україна, Львівська обл.

м. Жовква, пл. Вічева, 1

1.3. Повне найменування підприємства:

- Комунальне підприємство «Жовкватеплоенерго»;

корочене найменування:

- КП «Жовкватеплоенерго».

1.4. Місцезнаходження підприємства: Україна, Львівська обл.

м. Жовква, вул. Л. Українки, 5.

1.5. "Підприємство" є юридичною особою, має поточний та інші рахунки в банках, печатку із своїм найменуванням, штампи, бланки, товарний знак, емблему тощо.

1.6. "Підприємство" може від свого імені укладати договори, набувати майнові і собисті немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем і відповідачем у суді, арбітражному суді.

1.7. "Підприємство" має право входити в об'єднання підприємств, виступати засновником інших юридичних осіб, створювати відокремлені підрозділи (філії, відділення, представництва) тощо.

1.8. "Підприємство" набуває прав юридичної особи з моменту її державної реєстрації.

1.9. "Підприємство" є правонаступником комунального підприємства Жовкватеплоенерго: підстава - рішення сесії Жовківської районної ради від 24 листопада 2003р. №8, та рішення сесії Жовківської міської ради від 24.12.2003р. №37.

1.10. Надалі у цьому Статуті для визначення КП «Жовкватеплоенерго» використовуватиметься термін «підприємство».

2. ПРЕДМЕТ І ЦІЛІ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Підприємство створене з метою забезпечення підприємств, установ, організацій та населення Жовківського району високоякісними послугами.

2.2. Предметом (видами) діяльності підприємства є:

- виробництво, транспортування і розподіл теплової енергії для опалення і гарячого водопостачання житлового фонду і об'єктів соціально-культурного призначення міст, селищ міського типу і сіл області;
- видача технічних умов на теплопостачання проєктованих споживачів тепла області;
- здійснення контролю за ходом будівництва котельень, теплових пунктів, теплових мереж і внутрішніх систем опалення і гарячого водопостачання;
- проєктування, монтаж, налагодження та сервісне обслуговування лічильників теплової енергії;
- монтажньо-будівельні та ремонтні роботи;
- надання науково-консультативних послуг;
- надання торгово-посередницьких та постачально-збутових послуг;
- ремонт, модернізація і реконструкція котлів, трубопроводів пари і гарячої води, внутрішніх газопроводів низького і середнього тиску, контроль металу та зварних з'єднань, в тому числі застосування методів радіаційної дефектоскопії;

- технічне діагностування котлів, трубопроводів, емностей, які працюють під тиском, виготовлення деталей із збірних одиниць котлів трубопроводів, діагностика і ремонт з металоконструкцій вантажно-підймальних механізмів;
- розробка конструкторської, технологічної, нормативної документації;
- виконання пускових і режимно-налагоджувальних робіт технологічного обладнання котельні; котлів парових паропродуктивністю до 25 Гкал/год. і водогрійних - до 50 Гкал/год., хімоводоочисток, деаераторів баків запасу води, всіх видів автоматики безпеки і регулювання режиму горіння палива в котлах;
- виконання газомонтажних робіт по автоматизації котлів і ГРП (ГРУ), насосів і тяго-дутьєвих механізмів;
- виконання розрахунків і наладки гідравлічного режиму теплових мереж та систем опалення будинків;
- виконання інвентаризації шкідливих викидів на парових і водогрійних котлах та іншому технічному обладнанні;
- організація відпочинку, оздоровлення та громадського харчування;
- розвиток підсобних господарств для забезпечення своїх працівників продуктами харчування;
- перевезення вантажів;
- контроль за ефективним використанням теплової енергії;
- підприємство несе відповідальність за подачу теплової енергії до вводу в будівлі.

2.3. Окремими видами діяльності щодо яких законодавством встановлено обмеження, підприємство має право займатися лише після отримання спеціального дозволу (ліцензії).

3. МАЙНО

3.1. Майно підприємства становить:

- майно, передане йому засновником;
- майно, передане йому іншими юридичними особами, підприємствами, установами, організаціями;
- основні та оборотні кошти;
- доходи від господарської діяльності;
- будь-яке інше майно та кошти, отримані підприємством на законних підставах.

3.2. Підприємство має право продавати, дарувати, списувати, передавати безоплатно, обмінювати, здавати в оренду організаціям, установам та громадянам засоби виробництва та матеріальні цінності, а також використовувати кошти на благодійні цілі крім основних засобів I категорії (будівлі, споруди, котли, теплові мережі). Безоплатна передача основних засобів і матеріальних цінностей і коштів здійснюється з дозволу виконавчого комітету міської ради.

3.3. Власник має право контролю за використанням і відчуженням майна підприємством.

4. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

4.1. Очолює підприємство директор. Директор підприємства призначається міським головою.

4.2. Директор визначає структуру управління підприємством і штат \ ст. 14 Закону аїни «Про підприємства».

4.3. До компетенції засновника належить:

- визначення основних напрямів діяльності;
- затвердження звітів про результати діяльності за рік;
- розробка статуту та внесення разом з трудовим колективом підприємства до нього змін та доповнень (ст.15 п.3);

- прийняття рішення про ліквідацію підприємства та участь у ліквідаційній комісії;
- інші питання, які не передбачаються функціональними обов'язками працівників підприємства та не суперечать чинному законодавству.

4.4. До компетенції директора належить:

- укладання трудових договорів і контрактів з працівниками, що приймаються на роботу та контроль за дотриманням їх умов;
- загальне керівництво виробничою діяльністю, визначення переліку питань, що становлять комерційну таємницю;
- вирішення питань про матеріальну відповідальність працівників (у відповідності із законодавством);
- розпорядження фінансовими та матеріально-технічними засобами;
- вирішення питань кредитування;
- створення виконавчої структури, яка необхідна для виконання тих чи інших господарських функцій; підбір кадрів;

4.5. При найманні директора з ним укладається контракт (договір, угода), в якому визначаються права, строки найняття, обов'язки та відповідальність перед засновником та трудовим колективом умови його матеріального забезпечення і звільнення з посади з урахуванням гарантій, передбачених контрактом (договором, угодою) та чинним законодавством.

4.6. Найнятий директор підприємства самостійно вирішує питання діяльності підприємства, за винятком віднесених статутом до компетенції засновника.

4.7. Директора може бути звільнено з посади до закінчення строку контракту на підставах, передбачених у контракті або в законодавстві України.

4.8. Директор повинен звітуватися про результати своєї діяльності перед засновником.

5. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ

5.1. Трудовий колектив підприємства:

- розглядає і затверджує проект колективного договору;
 - надає пропозиції щодо матеріального стимулювання та соціального захисту.
- 5.2. Інтереси трудового колективу представляє профспілковий комітет підприємства (ст.15 п.4).

6. ГОСПОДАРСЬКА, ЕКОНОМІЧНА І СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ

6.1. Узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності підприємства є прибуток (дохід). Порядок використання прибутку (доходу) визначається самостійно підприємством, після розрахунку з бюджетом та інших обов'язкових платежів з подальшим звітуванням про його використання перед засновником.

6.2. Підприємство самостійно встановлює форми, системи і розміри оплати праці, а також інші види доходів працівників з урахуванням вимог законодавства.

6.3. Підприємство самостійно планує свою діяльність і визначає перспективи розвитку, виходячи з попиту на вироблену продукцію, роботи, послуги та необхідності забезпечення виробничого та соціального розвитку, підвищення доходів.

6.4. Відносини підприємства з іншими підприємствами, організаціями і громадянами здійснюються на основі договорів (угод).

6.5. Підприємство реалізує свою продукцію, послуги, майно за договірними цінами.

6.6. Джерелом формування фінансових ресурсів є: прибуток (дохід), амортизаційні відрахування, кошти, одержані від продажу цінних паперів, внески членів трудового колективу, підприємств, організацій, громадян та інші надходження.

6.7. Підприємство користується банківським кредитом на комерційній договірній основі.

6.8. Питання соціального розвитку вирішується власником на підставі законодавства України та з урахуванням пропозицій трудового колективу.

7. ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

7.1. Підприємство самостійно здійснює зовнішньоекономічну діяльність.

7.2. Підприємство самостійно встановлює контакти з іноземними партнерами, у т.ч. має право створювати спільні з іноземними учасниками підприємства.

8. ОБЛІК, ЗВІТНІСТЬ І КОНТРОЛЬ ДІЯЛЬНОСТІ

8.1. Підприємство здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності, веде статистичну звітність.

8.2. Порядок ведення бухгалтерського обліку та статистичної звітності визначається відповідним законодавством.

8.3. Службові особи підприємства за перекручення державної звітності несуть установлену законодавством дисциплінарну, матеріальну або кримінальну відповідальність.

8.4. Контроль за окремими сторонами діяльності підприємства здійснюють: державна податкова інспекція, державні органи, на які покладено нагляд за безпекою виробництва та праці, протипожежною та екологічною безпекою, інші органи відповідно до законодавства України. Органи, що контролюють окремі сторони діяльності підприємства, здійснюють повноваження в межах своєї компетенції, яка встановлюється законодавчими актами України.

8.5. Дії службових осіб, які здійснювали інспектування і перевірку, можуть бути оскаржені власником чи керівником підприємства в порядку, передбаченому законодавством України.

9. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

9.1. За порушення договірних зобов'язань, кредитно-розрахункової і податкової дисципліни та інших правил здійснення господарської діяльності підприємство несе відповідальність, передбачену законодавством України.

9.2. Підприємство не несе відповідальності за борги держави, держава не несе відповідальності за борги підприємства.

9.3. Відповідальність за борги підприємства несе засновник в межах свого внеску до статутного фонду.

9.4. Підприємство створює працівникам безпечні умови праці. Підприємство несе відповідальність за ушкодження здоров'я працівників відповідно до чинного законодавства.

10. ЛІКВІДАЦІЯ І РЕОРГАНІЗАЦІЯ

10.1. Підприємство створюється на необмежений час.

10.2. Припинення діяльності підприємства здійснюється шляхом його реорганізації або ліквідації за рішенням власника та за участю трудового колективу підприємства (ст. 34 Закону України» чи за рішенням судових органів, згідно чинного законодавства.

10.3. Ліквідацію підприємства здійснює призначена засновником ліквідаційна комісія, а в разі припинення діяльності підприємства за рішенням суду або господарського суду - ліквідаційна комісія, призначена цими органами.

10.4. З дня призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо керування справами підприємства, ліквідаційна комісія оцінює наявне майно підприємства, виявляє його дебіторів і кредиторів, розраховується з ними, вживає заходів для сплати боргів підприємства, складає ліквідаційний баланс і представляє його засновнику або органіві, який призначив ліквідаційну комісію.

10.5. Кошти, що належать підприємству, у т.ч. виручка від розпродажу майна при ліквідації, після оплати праці найманих працівників та виконання зобов'язань перед бюджетом, банками та іншими кредиторами, залишаються у розпорядженні засновника.

10.6. Ліквідація вважається завершеною, а підприємство таким, що припинило свою діяльність, з моменту запису про це в державний реєстр.

3.1. Майно підприємства складається:

- 3.1.1. Майно, передане йому засновником;
- 3.1.2. Майно, передане йому іншими юридичними особами, підприємствами, установами, організаціями;
- 3.1.3. Основні та оборотні кошти;
- 3.1.4. Статутний фонд підприємства становить 2500000 грн. (Два мільйони п'ятсот тисяч гривень);
- 3.1.5. Доходу від господарської діяльності;
- 3.1.6. Будь-яке інше майно та кошти, отримані підприємством на законних підставах.

6.6. Державні фінансові ресурси є прибуток (доход) асоціативного підприємства, який отримано від продажу цінних паперів, внески членів трудового колективу підприємства, організації, громадські та інші відшкодування.

6.7. Підприємство має право отримувати кредити на комерційній основі.

6.8. Патенти соціальної власності винаустих працівників підприємства належать підприємству.

7.1. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.2. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.3. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.4. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.5. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.6. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.7. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.8. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.9. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.10. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.11. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.12. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.13. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.14. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.15. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.16. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.17. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

7.18. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

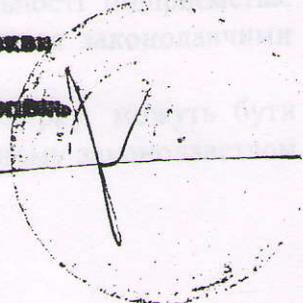
7.19. Підприємство має право на використання колективних договорів у трудових відносинах з працівниками підприємства (ст. 34 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

В даному Статуті прономеровано, проиллюстровано і скріплено печатком 5/п'ять/ листків.



Місцевий голова П.Ковалюк

[Handwritten signature] **П.Володимир**



9. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

9.1. За порушення договірних зобов'язань, кримінально-розпорядкової і дисциплінарної та інших прав та інтересів господарської діяльності підприємство несе відповідальність згідно з законодавством України.

9.2. Підприємство не несе відповідальності за борги держави, держави не несе відповідальності за борги підприємства.

9.3. Відповідальність за борги підприємства несе засновник в межах свого внеску до статутного фонду.

9.4. Підприємство створює працівникам безпечні умови праці. Підприємство несе відповідальність за виконання зобов'язань і працівників відповідно до чинного законодавства.

10. ПОВІДАННЯ І РЕОРГАНІЗАЦІЯ

10.1. Підприємство створюється на безстроковий час.